



MEERJARENPROGRAMMA **2017-2019**

Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| 1. Inleiding | 4 |
| 1.1 Ambities | 4 |
| 1.2 Doelgroep | 4 |
| 1.3 Prestatie-indicatoren | 4 |
| 1.4 Toelichting meerjarenprogramma | 4 |
| 2. Doelstelling meerjarenprogramma Veiligheid Voorop 2017-2019 | 5 |
| 3. Meerjarenprogramma Veiligheid Voorop 2017-2019 | 6 |
| 3.1 Participatie Veiligheid Voorop | 6 |
| 3.2 Betrokken leiderschap | 8 |
| 3.3 Excellente veiligheidsbeheerssystemen | 8 |
| 3.4 Regionale Veiligheidsnetwerken en versterking competenties | 9 |
| 3.5 Veiligheid in de keten | 10 |
| 4. Communicatie | 11 |
| 5. Safety Deals 2017-2019 | 12 |
| 6. Programma Duurzame Veiligheid 2030 | 12 |
| 7. Verbreding Programma Veiligheid Voorop | 12 |
| Bijlage: Prestatie-indicatoren Veiligheid Voorop 2017-2019 | 13 |

1. Inleiding

Een veilige en gezonde werk- en leefomgeving is belangrijk voor bedrijven die met gevaarlijke stoffen werken.

Het programma Veiligheid Voorop is ontwikkeld met het doel om gezamenlijk de veiligheidscultuur en de veiligheidsprestaties van bedrijven in de chemieketen continu te verbeteren. Daarbij staan samenwerking, het delen en leren van elkaars ervaringen, zichtbaarheid en transparantie centraal.

De bij Veiligheid Voorop aangesloten branche- en beroepsorganisaties willen aan externe stakeholders en de samenleving in de breedste zin van het woord laten zien hoe het staat met de ontwikkeling van veiligheid van bedrijven in de chemieketen.

1.1 Ambities

Veiligheid Voorop richt zich op de verbetering van de veiligheidscultuur binnen de BRZO-bedrijven. Binnen het programma Veiligheid Voorop zijn vier thema's (pijlers) van een excellente veiligheidscultuur vastgesteld.

De aangesloten branches en beroepsverenigingen willen bijdragen aan een verdere verbetering van de veiligheid en spannen zich binnen Veiligheid Voorop actief in om de volgende ambities te realiseren:

- Verbeteren van veiligheid in de gehele chemieketen bij zowel BRZO-bedrijven als hun ketenpartners met als ambitie nul incidenten.
- Continue aandacht voor een optimale veiligheidscultuur bij de BRZO-bedrijven.
- Zichtbaar leiderschap in veiligheid door alle leidinggevendenden bij de BRZO-bedrijven.
- Transparantie over veiligheidsprestaties vergroten.
- Aansluitgraad van het aantal BRZO-bedrijven en relevante brancheorganisaties uit de chemieketen bij Veiligheid Voorop vergroten.
- Deelname van BRZO-bedrijven en hun ketenpartners uit de chemieketen aan regionale veiligheidsnetwerken vergroten.
- Veiligheid Voorop moet de positionering en zichtbaarheid van bedrijven in de chemieketen richting de samenleving vergroten.

1.2 Doelgroep

Veiligheid Voorop richt zich primair op bedrijven die vallen onder het Besluit Risico's Zware Ongevallen (BRZO-bedrijven) en die deel uitmaken van de chemieketen (raffinage, petrochemie, op- en overslag en transport). Veiligheid Voorop heeft als doelstelling om alle BRZO-bedrijven uit de chemieketen te laten participeren in het programma.

Naast de BRZO-bedrijven zijn eveneens de (onderhouds-)contractors van deze BRZO-bedrijven een belangrijke doelgroep. Door samenwerking via de branches wil Veiligheid Voorop meer BRZO-bedrijven laten aansluiten bij het programma. Samenwerking wordt ook gezocht met niet BRZO-bedrijven en andere partijen die relevant zijn voor de veiligheid in de chemieketen.

1.3 Prestatie-indicatoren

Voor het volgen van de prestaties van de BRZO-bedrijven aangesloten bij Veiligheid Voorop wordt gebruik gemaakt van prestatie-indicatoren. Een overzicht van de voorgestelde prestatie-indicatoren Veiligheid Voorop 2017-2019 staat in de bijlage.

1.4 Toelichting meerjarenprogramma

Om de ambities van Veiligheid Voorop te bereiken, is het Meerjarenprogramma Veiligheid Voorop 2017-2019 vastgesteld. In dit plan worden de doelstellingen en plannen van Veiligheid Voorop voor de komende jaren duidelijk gemaakt. Het meerjarenprogramma 2017-2019 wordt in de volgende hoofdstukken beschreven.

2. Doelstelling meerjarenprogramma Veiligheid Voorop 2017-2019

Op weg naar nul incidenten

We realiseren een permanente verbetercyclus in 2019 door:

BETROKKEN LEIDERSCHAP

In elk bedrijf wordt de veiligheid door de hoogst leidinggevende geïnspecteerd.

EXCELLENTE VEILIGHEIDS-BEHEERS-SYSTEMEN

Alle bedrijven passen een self-assessment veiligheidscultuur toe.

VEILIGHEID IN DE KETEN

Alle bedrijven beoordelen hun kritische leveranciers op veiligheid.

VEILIGHEID VOOROP PROGRAMMA

Alle BRZO-bedrijven uit de chemieketen zijn bij Veiligheid Voorop aangesloten.

REGIONALE VEILIGHEIDS-NETWERKEN

Alle bedrijven zijn aangesloten bij een Regionaal Veiligheids-netwerk (RVN).

We zetten de volgende acties in gang om de verbetercyclus te optimaliseren:

- › We sluiten Safety Deals met de overheid af, o.a. ontwikkelen curriculum veiligheid hbo Chemische Technologie.
- › We versterken de onderlinge transparantie en communicatie zodat bedrijven meer van elkaar kunnen leren o.a. landelijke Veiligheidsdag, nieuwsbrief, Speakers Academy Veiligheid Voorop.
- › We zoeken aansluiting bij het programma 'Duurzame Veiligheid 2030' dat door bedrijfsleven, overheid en kennisinstellingen wordt uitgevoerd.
- › We verbreden het programma Veiligheid Voorop, zodat ook BRZO-bedrijven buiten de chemieketen van onze kennis en tools kunnen profiteren.

We monitoren de veiligheidsresultaten op basis van de arbo- en procesveiligheidsprestaties.

3. Meerjarenprogramma Veiligheid Voorop 2017-2019

In dit meerjarenprogramma wordt naast een algemeen deel invulling gegeven aan de plannen binnen de pijlers en aan communicatie. Aanluitend worden het programma Duurzame Veiligheid 2030 en mogelijkheden voor verbreding van het programma Veiligheid Voorop beschreven.

3.1 Participatie in Veiligheid Voorop

- **Doelstellingen**

In Nederland zijn circa 400-BRZO locaties waarvan 300 in de chemieketen. Doelstelling en ambitie is dat per 31 december 2019 alle BRZO-locaties in de chemieketen zijn aangesloten bij Veiligheid Voorop via een aangesloten branchevereniging of via een regionaal veiligheidsnetwerk.

- **Publicatie bedrijvenlijst**

Veiligheid Voorop publiceert op haar website www.veiligheidvoorop.nu de lijst van aangesloten bedrijven. Deze lijst wordt periodiek, maar minimaal eenmaal per jaar geactualiseerd. Vanaf 1 januari 2018 zal Veiligheid Voorop een lijst publiceren van aangesloten locaties (actieve deelnemers), die zowel de prestatie-indicatoren Veiligheid Voorop rapporteren (via de aangesloten branches) en aangesloten zijn bij een regionaal veiligheidsnetwerk.

- **Plan aansluitgraad**

Veiligheid Voorop ontwikkelt in samenwerking met de verschillende branches en Regionale Veiligheidsnetwerken (RVN's) een plan om de participatie-ambities te bereiken. Het plan zal voortborduren op de reeds bestaande plannen en aanpak van de branches en netwerken om (BRZO-) bedrijven te laten aansluiten en zal rekening houden met het mededingingsbeleid. Veiligheid Voorop wil de aansluitgraad tevens verhogen door aansluiting van nog niet aangesloten branches.

Stichting Veiligheid Voorop

In 2017 zal de nieuw te vormen stichting Veiligheid Voorop gestalte krijgen, waarbij deelnamevoorwaarden van branches en de samenwerking met Regionale Veiligheidsnetwerken vastgesteld worden.

Rapportage prestaties Veiligheid Voorop

- **Voortgangsrapportage**

Jaarlijks wordt door middel van een voortgangsrapportage inzicht gegeven in de prestaties van de participerende BRZO-locaties en branches in Veiligheid Voorop. Deze voortgangsrapportage wordt ook meegenomen in de rapportage van de Staat van de Veiligheid aan de Tweede Kamer. De voortgangsrapportage geeft transparantie in de prestaties (prestatie-indicatoren Veiligheid Voorop) en de implementatie van tools en workshops en andere activiteiten. Ook de activiteiten, eventueel ondersteund door bijvoorbeeld Safety Deals van het ministerie van IenM, en andere samenwerkingsprojecten van de partners van Veiligheid Voorop worden in deze rapportage meegenomen.

- **Doelstelling rapportage**

Voor de betrouwbaarheid en volledigheid van de gerapporteerde prestatie-indicatoren is het van belang dat alle BRZO-locaties rapporteren. Veiligheid Voorop heeft als doelstelling het aantal bedrijven dat rapporteert te verhogen van 135 BRZO-locaties in 2015 naar 300 (=alle) BRZO-locaties in de chemieketen in 2019.

- **Prestatie-indicatoren**

In 2016 zijn de prestatie-indicatoren geëvalueerd waarbij een aantal nieuwe prestatie-indicatoren zijn gedefinieerd en de definitie van bestaande indicatoren is aangescherpt. In 2017 zal voor deze nieuwe prestatie-indicatoren een nulmeting over 2016 plaatsvinden. In 2017 worden op basis van de nulmeting de nieuwe definitieve prestatie-indicatoren voor 2017-2019 vastgesteld. De aangesloten kernbranches van Veiligheid Voorop ondersteunen hun lidbedrijven om deze indicatoren te implementeren en rapporteren jaarlijks voor 1 april de resultaten van de prestatie-indicatoren aan Veiligheid Voorop.

Essaywedstrijd (Safety Deal)

Veiligheid Voorop wil in 2017/2018 in samenwerking met het ministerie van IenM en de TU Delft de derde en laatste essaywedstrijd organiseren.

Maand van de veiligheid (Potentiële Safety Deal)

Veiligheid Voorop heeft als doelstelling om meer medewerkers op de werkvloer te betrekken bij het programma Veiligheid Voorop. Deze wens kwam naar voren uit de evaluatie van het programma in 2016. Als vervolg op de essaywedstrijd wil Veiligheid Voorop onderzoeken of de organisatie van bijvoorbeeld een landelijke maand van de veiligheid in 2018 en 2019 haalbaar is. Onderdeel van de maand van de Veiligheid kunnen zowel activiteiten op de BRZO-locaties en een veiligheidswedstrijd onder medewerkers zijn.

Veiligheidsdag

Jaarlijks organiseert Veiligheid Voorop de landelijke Veiligheidsdag voor BRZO-bedrijven. Deze dag wordt gezien als een belangrijke bijeenkomst om ervaringen en ontwikkelingen op het gebied van veiligheid uit te wisselen.



Veiligheid Voorop wil zoveel mogelijk bedrijven bij alle veiligheidsactiviteiten betrekken



3.2 Betrokken leiderschap

Een goede veiligheidscultuur staat of valt met goed leiderschap. Goed leiderschap betekent dat directie en management bewust kiezen voor veiligheid als topprioriteit in alle bedrijfsactiviteiten en dit zelf consequent tonen in hun eigen handelen. Directie en management moeten borgen dat veiligheid voor alle werknemers en de omgeving leidend is in de activiteiten van het bedrijf. De hoogst operationele leider van een BRZO-locatie vervult daarbij een centrale rol.

Bedrijven kunnen hun veiligheidscultuur beoordelen en verder verbeteren door het toepassen van een eigen beoordeling (self assessment) en het opstellen en uitvoeren van een verbeterprogramma.

Prestatie-indicatoren

Voor het monitoren van betrokken leiderschap worden de prestatie-indicatoren 'Aantoonbare inspecties' en 'Procedure inspecties' gebruikt (zie bijlage).

De aangesloten branches spannen zich in om de volgende doelstellingen te behalen:

- Alle BRZO-bedrijven uit de chemieketen en aangesloten bij Veiligheid Voorop hebben de prestatie-indicatoren voor betrokken leiderschap geïmplementeerd en rapporteren deze primair aan hun brancheorganisatie.
- De hoogst operationeel leidinggevenden van alle BRZO-bedrijven uit de chemieketen en aangesloten bij Veiligheid Voorop voeren per 31 december 2018 inspecties uit.

Betrokken leiderschap - Toolkit 2017-2018 (Potentiële Safety Deal)

In samenwerking met de Regionale Veiligheidsnetwerken wordt een toolkit voor betrokken leiderschap ontwikkeld zodat managers daarmee aan de slag kunnen in hun bedrijven.



3.3 Excellente veiligheidsbeheerssystemen

Een veiligheidsbeheerssysteem bevat afspraken (onder meer over taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en competenties) die een maximale veiligheidsprestatie moeten waarborgen. Een hoge kwaliteit van de beschrijving conform de geldende uitgangspunten en de consequente uitvoering van het veiligheidsbeheerssysteem is daarvoor onontbeerlijk. Bedrijven dienen dit intern te borgen.

Bedrijven kunnen hun veiligheidscultuur en veiligheidsbeheerssysteem beoordelen en verder verbeteren door het toepassen van een eigen beoordeling (self assessment) en het opstellen en uitvoeren van een verbeterprogramma.

Prestatie-indicatoren

Voor het monitoren van een excellent veiligheidsbeheerssysteem wordt vanaf 2017 de prestatie-indicator 'Self Assessment Veiligheidscultuur' en de prestatie-indicator 'Self Assessment Veiligheidsbeheerssysteem' gebruikt.

De aangesloten branches spannen zich in om de volgende doelstelling te behalen:

- Alle BRZO-bedrijven uit de chemieketen en aangesloten bij Veiligheid Voorop passen per 31 december 2019 periodiek een vorm van self assessment voor veiligheidscultuur toe.

De deelnemende branches spannen zich in te bevorderen dat hun leden de kwaliteit van hun veiligheidsbeheerssysteem continu verbeteren.

Toepassing SAQ (Self Assessment Questionnaire) Veiligheidscultuur (Potentiële Safety Deal)

Veiligheid Voorop heeft als doelstelling het toepassen van SAQ veiligheidscultuur verder te verankeren en te versterken. Het gaat daarbij met name om bedrijven, die nog geen vorm van self assessment toepassen, te enthousiasmeren en te ondersteunen. De kernbranches en Regionale Veiligheidsnetwerken stimuleren hun leden periodiek (minimaal eenmaal per 3 jaar) een SAQ veiligheidscultuur toe te passen.



3.4 Regionale Veiligheidsnetwerken & versterking competenties

In 2017 wordt een pilot 'SAQ veiligheidscultuur' uitgevoerd met een aantal bedrijven en met behulp van een online vragenlijst. Vanuit de resultaten van deze pilot wil Veiligheid Voorop via een Safety Deal een toenemend aantal BRZO-bedrijven verder enthousiasmeren voor de toepassing van de SAQ veiligheidscultuur.

Toepassing SAQ veiligheidsbeheerssystemen (Potentiële Safety Deal)

Veiligheid Voorop heeft als ambitie het toepassen van een self assessment op het gebied van veiligheidsbeheerssystemen verder te verankeren en te versterken. Ook hier gaat het met name om bedrijven die nog geen vorm van self assessment toepassen. De aangesloten branches stimuleren hun leden periodiek (minimaal eenmaal per 3 jaar) om zo'n self assessment toe te passen. Veiligheid Voorop wil in 2018 een Safety Deal indienen om bedrijven te enthousiasmeren en te ondersteunen bij de toepassing van de self assessment op het gebied van veiligheidsbeheerssystemen en om mogelijkheden voor verdere benchmarking te onderzoeken.

Veiligheidsbeheerssysteem voor MKB (Potentiële Safety Deal 2017)

Veiligheid Voorop wil een veiligheidsbeheerssysteem voor MKB en voor specifieke groepen bedrijven ontwikkelen en ter beschikking stellen. MKB-bedrijven hebben vaak niet de kennis in huis voor het opstellen van de noodzakelijke procedures voor een veiligheidsbeheerssysteem. Door concrete voorbeelden en handreikingen hebben de MKB-bedrijven direct de mogelijkheid de voor hen passende procedures te gebruiken. De lopende en bestaande initiatieven op dit gebied zullen hierin meegenomen worden.

Regionale Veiligheidsnetwerken

Binnen Nederland zijn zes Regionale Veiligheidsnetwerken (RVN's) actief die samen een landelijke dekking vertegenwoordigen. Voor het bereiken van een hoger veiligheidsniveau binnen de industrie is het uitwisselen van kennis en best practices, het verzorgen van gerichte opleidingen en het leren van (bijna) incidenten van groot belang. In de netwerken ontmoeten bedrijven elkaar, wisselen zij ervaringen uit, volgen gerichte opleidingen en workshops en leren ze door (bijna) incidenten met elkaar te delen. Aan de bijeenkomsten van de RVN's nemen naast de BRZO ook niet-BRZO-bedrijven en contractors deel waardoor een duidelijke verbreding en verdieping van de chemieketen ontstaat. Bovendien zijn er vaak contacten en ontmoetingen met operationele overheidsdiensten. De deelnemende branches leveren een inspanningsverplichting om te bevorderen dat hun leden zich aansluiten bij en actief deelnemen in een van de zes veiligheidsnetwerken. Daarnaast versterken de branches waar mogelijk de RVN's om goed aan te sluiten bij de behoeften van de bedrijven alsmede mogelijke obstakels voor lidmaatschap weg te nemen.

Prestatie-indicator

De deelname aan een Regionaal Veiligheidsnetwerk wordt als prestatie-indicator gehanteerd. De doelstelling is dat per 31 december 2019 alle BRZO-locaties in de chemieketen zijn aangesloten bij een Regionaal Veiligheidsnetwerk.

Versterking competenties

Een relevante opleiding en bijbehorende competenties van de medewerkers van een BRZO-bedrijf op ieder niveau, is essentieel om veilig met gevaarlijke stoffen te werken en om bij incidenten adequaat op te treden. Elke betrokken werknemer moet daarom een passende opleiding hebben genoten van goede kwaliteit. Regelmatige bijscholing en praktijkoefening moeten ervoor zorgen dat de kennis, ervaring en vaardigheden van werknemers op peil blijven.



3.5 Veiligheid in de keten

Het management moet ervoor zorgen dat de competenties van de werknemers aantoonbaar op orde zijn. De deelnemende branches bevorderen dat hun BRZO-leden waarborgen dat hun betrokken werknemers beschikken over de vereiste competenties voor een veilige uitoefening van hun werkzaamheden. De deelnemende branches bevorderen daarnaast dat het onderwerp veiligheid in Nederlandse opleidingen een kwalitatief hoogwaardige plaats heeft.

Curriculum Veiligheid hbo Chemische Technologie (Bestaande Safety Deal 2016-2018)

Uitvoering van bestaande Safety Deal voor het ontwikkelen en implementeren van het curriculum veiligheid (procesveiligheid en veiligheidsgedrag) bij hbo Chemische Technologie.

Leren van incidenten (Potentiële Safety Deal)

Bedrijven kunnen leren van incidenten en near misses die plaatsvinden. Veiligheid Voorop wil dit versterken. Samen met de Regionale Veiligheidsnetwerken is hiervoor een Safety Deal ingediend. Doel is dat de leden van de Regionale Veiligheidsnetwerken (RVN's) en de deelnemers aan het programma Veiligheid Voorop beter leren van incidenten en near misses die bij andere bedrijven hebben plaatsgevonden. Het intensiveren van leren van incidenten is eveneens een van de onderwerpen van de Visie Duurzame Veiligheid 2030.

Versterking samenwerking (Potentiële Safety Deal 2017 t/m 2019)

Veiligheid Voorop wil jaarlijks minimaal één workshop gezamenlijk met de Regionale Veiligheidsnetwerken houden voor de ontwikkeling, uitrol en implementatie van tools en middelen gericht op verbeteren veiligheidscultuur en veilig werken in de keten.

Delen en ontwikkelen goede praktijken

Het delen en ontwikkelen van goede praktijken is een doelstelling van Veiligheid Voorop. De branches zullen zich actief inspannen de goede praktijken daar waar mogelijk te delen en synergie te ontwikkelen zodat de onderwerpen verder gezamenlijk versterkt worden.

Goed veiligheidsmanagement betekent dat bedrijven die grootschalig omgaan met gevaarlijke stoffen niet alleen zelf aan veiligheid werken maar dit ook vragen van hun partners in de keten zoals hun toeleveranciers en (onderhoud)contractors. Bedrijven kunnen hun partners daarbij helpen door het gebruiken van een leveranciersbeoordelingssysteem. De deelnemende branches spannen zich in om te bevorderen dat hun leden veilig werken in de keten continu verbeteren.

Prestatie-indicator

Voor de monitoring van veiligheid in de keten wordt de prestatie-indicator 'procedure leveranciersbeoordeling' toegepast. Daarbij worden de volgende doelstellingen beoogd:

- Alle BRZO-locaties uit de chemieketen en aangesloten bij Veiligheid Voorop gebruiken per 31 december 2019 een procedure leveranciersbeoordelingssysteem waarin veiligheid als criteria is opgenomen.

Handreiking Heldere Afspraken

Vanuit de workshopserie Veiligheid in de keten en de workshop verantwoord opdrachtgeverschap wordt in 2017 een Handreiking Heldere Afspraken gepubliceerd en uitgerold via de Regionale Veiligheidsnetwerken.

Partnerschap

De deelnemende branches bevorderen het aangaan van partnerschappen in veiligheid van hun BRZO-leden met een of meerdere ketenpartners (leveranciers, logistieke dienstverleners, contractors, klanten). Het partnerschap is een actieve relatie tussen twee bedrijven in de chemieketen waarbij door het structureel samenwerken en het delen van kennis en ervaringen de veiligheid bij de uitvoering van (gezamenlijke) activiteiten versterkt wordt. In 2017 zal het concept van partnerschap versterkt worden.

4. Communicatie

Belangrijk in de communicatie is de organisatie van de landelijke Veiligheidsdag van Veiligheid Voorop en de publicatie van de jaarlijkse Voortgangsrapportage. In 2017 wordt gestart met een digitale nieuwsbrief.

Tevens zal een Speakers Academy Veiligheid Voorop op de website komen, waar de sprekers van de afgelopen Veiligheidsdagen met hun verhaal komen te staan en waar ze mogelijk door andere bedrijven gevraagd kunnen worden om daar te spreken (leren van elkaar).

Veiligheid Voorop wil de communicatie over veiligheid aantrekkelijker maken en naar een volgend niveau brengen. Om dit te bereiken zal er gezocht worden naar nieuwe communicatiemiddelen om de primaire doelgroep van BRZO-bedrijven intensief te betrekken bij veiligheid en het delen van goede praktijken verder te versterken.



Samenwerking in de keten is de volgende stap naar een veilige chemische industrie

5. Safety Deals 2017-2019

Onderstaand een overzicht van bestaande en potentiële Safety Deals in 2017-2019 die Veiligheid Voorop wil indienen en uitvoeren:

- Essaywedstrijd 2017-2018 (VV - IenM - TU Delft, loopt), Maand van de veiligheid 2018-2019 (VV)
- Betrokken leiderschap – Toolkit 2017-2018 (VV-RVN)
- Toepassing SAQ Veiligheidscultuur (VV)
- Toepassing SAQ Veiligheidsbeheerssystemen (VV)
- Veiligheidsbeheerssysteem voor MKB (VV)
- Leren van incidenten 2017-2019 (VV-RVN) (aanvraag loopt)
- Versterking samenwerking RVN-workshops 2017-2019 (VV-RVN)
- Curriculum Veiligheid hbo Chemische Technologie 2017-2018 (VV in uitvoering)

6. Programma Duurzame Veiligheid 2030

In september 2016 is tijdens de High Level Meeting tussen Overheid, Wetenschap en Industrie de ambitie voor Duurzame Veiligheid 2030 met bijbehorende ontwikkellijnen en een vijftal Road Maps vastgesteld, te weten:

- Duurzaam assetmanagement
- Integrale uitvoering beleid
- Transparantie en beveiligde sector
- Ruimte voor (petro-) chemische clusters
- Borgen Hoogwaardig kennissysteem chemie

De industrie zal de Road Maps Duurzaam assetmanagement en Hoogwaardig kennissysteem chemie trekken. Veiligheid Voorop zal deze twee Road Maps (inclusief de daaruit voortvloeiende projecten) faciliteren.

In 2017 worden voor deze Road Maps in samenwerking met overheid en wetenschap een plan van aanpak vastgesteld.

7. Verbreding programma Veiligheid Voorop

Het ministerie van IenM heeft Veiligheid Voorop gevraagd het programma te verbreden naar de BRZO-bedrijven buiten de chemieketen. Doelstelling is om de ervaringen en goede praktijken voor het verbeteren van de veiligheidscultuur en veiligheidsprestatie opgedaan in de

chemieketen te verbreden naar alle BRZO-bedrijven in Nederland. In 2016 is een vooronderzoek uitgevoerd naar aanleiding waarvan verschillende branches buiten de chemie in de periode 2017-2019 willen gaan toetreden tot het programma Veiligheid Voorop.

Bijlage

Prestatie-indicatoren Veiligheid Voorop 2017-2019

| Prestatie-indicator | Definitie | Formule/berekening |
|--|---|--|
| Aansluitgraad BRZO-locaties¹ bij Veiligheid Voorop | | |
| Deelnemers VV | Percentage (%) deelnemers VV ² t.o.v. totaal aantal BRZO-locaties in de chemieketen | # BRZO-locaties deelnemers VV # BRZO-locaties chemieketen |
| Actieve deelnemers | Percentage (%) actieve deelnemers ³ t.o.v. totaal aantal BRZO-locaties in de chemieketen | # BRZO-locaties actieve deelnemers # BRZO-locaties chemieketen |
| Veiligheidsprestaties | | |
| Ongevallen met verzuim | Lost Time Injury-rate ⁴ : het aantal ongevallen met verzuim per 200.000 gewerkte uren ⁵ | # LTI per jaar * 200.000 uur # gewerkte uren |
| Lekkages/morsingen | Loss of Primary Containment-rate ⁶ : het aantal lekkages per 200.000 gewerkte uren | # LoPC per jaar * 200.000 uur # gewerkte uren |
| Betrokken Leiderschap | | |
| Aantoonbare Inspecties | Aantoonbare inspectie-rate door de hoogst operationeel leidinggevende ⁷ van de BRZO-locatie per 200.000 gewerkte uren | # inspecties * 200.000 uur # gewerkte uren |
| Procedure inspecties | Percentage (%) BRZO-locaties met een geïmplementeerde procedure voor aantoonbare inspecties ⁸ door de hoogst operationeel leidinggevende van de BRZO-locatie t.o.v. totaal aantal BRZO-locaties VV | # BRZO-locaties geïmplementeerde procedure inspecties Totaal # BRZO-locaties in VV rapportage |
| Excellente Veiligheidsbeheerssystemen VBS | | |
| Self Assessment Veiligheidscultuur | Percentage (%) BRZO-locaties dat periodiek ⁹ een Self Assessment Veiligheidscultuur ¹⁰ uitvoert t.o.v. totaal aantal BRZO-locaties VV (instap-deelnemers) | # BRZO-locaties Self Assessment Veiligheidscultuur uitgevoerd Totaal # BRZO-locaties in VV-rapportage |
| Self Assessment VBS | Percentage (%) BRZO-locaties die periodiek ⁹ een Self Assessment VBS ¹¹ uitvoert t.o.v. totaal aantal BRZO-locaties VV (instap-deelnemers) | # BRZO-locaties Self Assessment VBS uitgevoerd Totaal # BRZO-locaties in VV-rapportage |
| Regionale Veiligheidsnetwerken RVN | | |
| Actief Lidmaatschap RVN | Percentage (%) BRZO-locaties die actief lid ¹² zijn van een RVN t.o.v. het totaal aantal BRZO-locaties VV (instap-deelnemers) | # BRZO-locaties aangesloten bij RVN Totaal # BRZO-locaties in VV-rapportage |
| Veiligheid in de keten | | |
| Leveranciers-beoordelingssysteem | Percentage (%) BRZO-locaties met een geïmplementeerde procedure voor een leveranciersbeoordelingssysteem ¹³ (LBS) m.b.t. veiligheid t.o.v. het totaal aantal BRZO-locaties VV (instap-deelnemers) | # BRZO-locaties met LBS Totaal # BRZO-locaties in VV-rapportage |

Toelichting

- 1 BRZO-locaties = BRZO-locaties zoals opgenomen en gepubliceerd op de BRZO-website www.brzoplus.nl
- 2 Deelnemer Veiligheid Voorop = BRZO-locatie lid van een Veiligheid Voorop branche die prestatie-indicatoren rapporteert of aangesloten is als actief lid van een Regionaal Veiligheidsnetwerk.
- 3 Actieve deelnemers Veiligheid Voorop = BRZO-locatie lid van een Veiligheid Voorop branche die prestatie-indicatoren rapporteert en aangesloten is als actief lid van een Regionaal Veiligheidsnetwerk.
- 4 Lost Time Injury = Ongeval met verzuim op de dag volgend op de dag van het ongeval.
- 5 Gewerkte uren = Aantal gewerkte uren van eigen medewerkers en contractors zonder correctie voor ziekteverzuim of verlof. Onder 'contractors' wordt verstaan: alle werknemers van derden die door het bedrijf ingehuurd en op het bedrijfsterrein werkzaam of aanwezig zijn. Het aantal contractor-uren dient daarbij zo volledig mogelijk te zijn. Het is toegestaan de gewerkte uren van contractors te bepalen op basis van een schatting.
- 6 Loss of Primary Containment = Lekkage/morsing groter dan de gedefinieerde ondergrens volgens de CEFIC-definitie. Verwachting is dat in 2017 de definitie van LoPC wordt gewijzigd op basis van internationale afspraken binnen de ICCA.
- 7 Hoogst operationeel leidinggevende BRZO-locatie = Verantwoordelijke voor de operationele productie/opslag op een BRZO-locatie, bijvoorbeeld de plant manager, site manager, terminal manager of directeur van locatie.
- 8 Procedure aantoonbare inspecties = Geïmplementeerde procedure waarin minimaal is opgenomen definitie van de hoogst operationeel leidinggevende, frequentie, rapportage en opvolging van actiepunten.
- 9 Periodiek = Minimaal éénmaal per 3 jaar.
- 10 Self Assessment Veiligheidscultuur = Zelfbeoordeling van veiligheidscultuur conform de SAQ Veiligheid Voorop of een vergelijkbare beoordeling zoals Safety Maturity Tool (SMT), Hearts and Minds of een eigen corporate systeem.
- 11 Self Assessment VBS = Zelfbeoordeling met veiligheidsbeheersysteem conform SAQ VBS (veiligheidsbeheersysteem) van Veiligheid Voorop of een vergelijkbare beoordeling zoals de Safety Maturity Tool (SMT), NTA 8620 of een eigen corporate systeem.
- 12 Actief lid RVN = BRZO-locatie aangesloten bij een van de zes regionale veiligheidsnetwerken die regelmatig bijeenkomsten en workshops bezoekt.
- 13 Procedure leveranciersbeoordelingssysteem = geïmplementeerde procedure voor de beoordeling van leveranciers waarin minimaal is opgenomen:
 - Analyse welke leveranciers voor het bedrijf kritisch zijn voor de veiligheid in de keten zogenaamde risk based approach);
 - Voor deze kritische leveranciers wordt een auditschema gehanteerd waarin veiligheidscultuur en veiligheidsprestaties en risicobeheersing een onderdeel zijn (zie Position Paper en Checklist Veiligheid in de keten van Veiligheid Voorop en bestaande CEFIC assessment systemen (SQAS, CDI-T,ESAD, EBIS) of gelijkwaardig);
 - Voor de niet-kritische leveranciers wordt één of meerdere van de volgende instrumenten gehanteerd:
 - * Clause in het inkoopcontract waarin wordt vereist dat de leverancier zich houdt aan de Nederlandse wet;
 - * Schriftelijke check-/vragenlijst die de leverancier moet retourneren;
 - * Veiligheid op de agenda bij (commercieel) bedrijfsbezoek;
 - * Leverancier voert zelfinspecties uit en rapporteert daarover; en/of gelijkwaardige andere instrumenten.

CEFIC definitie ondergrens lekkages/morsingen:

LoPC → 5 kg:

- Cat 1 + 2 Acute Toxiciteit
- Cat 1 Chronische Toxiciteit: Carcinogeen (H350), Teratogeen, Mutageen (H340)
- STOT na eenmalige blootstelling en gerelateerd aan H370, categorie 1

LoPC → 100 kg:

- Alle andere GHS geclassificeerde stoffen.

LoPC → 2000 kg:

- Alle andere niet GHS geclassificeerde stoffen (aanbevolen voor interne rapportering)

Zie voor meer informatie de [CEFIC Guidance on Process Safety Performance Indicators](#).



Dit is een uitgave van:



www.veiligheidvoorop.nu
mei 2017