



# Self Assessment Questionnaire (SAQ)

Introductiepresentatie



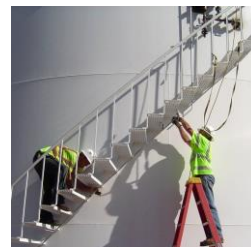
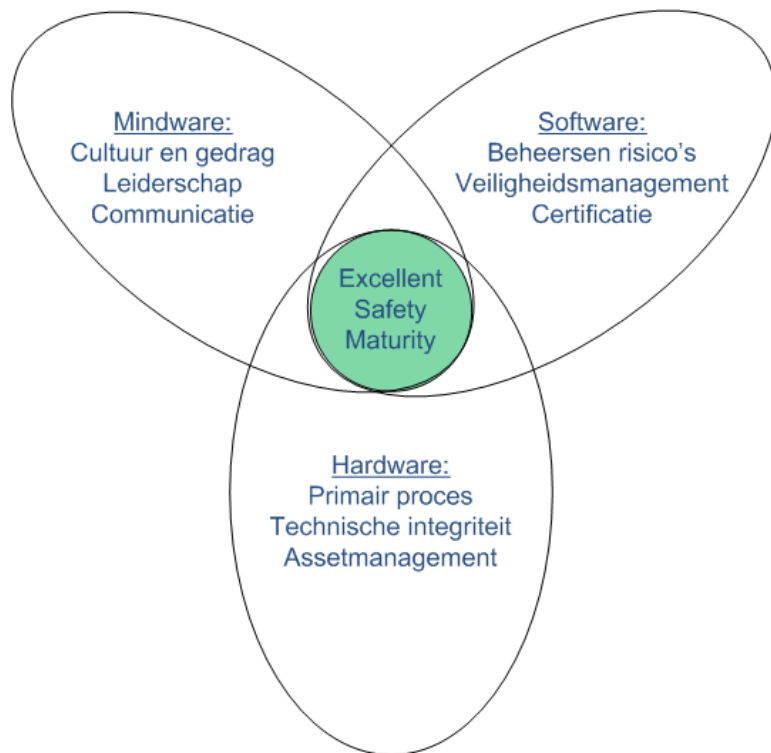
## Aanleiding en doel

- Bedrijven nemen verantwoordelijk voor veiligheid
- Invulling van speerpunten Veiligheid Voorop:
  - Betrokken leiderschap en versterking daarvan
  - Continu verbeteren van het veiligheidsbeheerssysteem
  - Actieve deelname aan regionale veiligheidsnetwerken
  - Nemen van ketenverantwoordelijkheid
- Doelstellingen SAQ:
  - Meten van veiligheid;
  - Basis vormen voor verbetering

## Wat maakt de SAQ anders dan andere audits?

- Initiatief van de industrie
- Uniforme wijze van meten van veiligheid voor de hele sector
- Openheid van bedrijven
- Integrale beoordeling van:
  - Veiligheidscultuur
  - Veiligheidsmanagementsysteem
  - Technische installaties

# Hoe ziet de SAQ er uit?



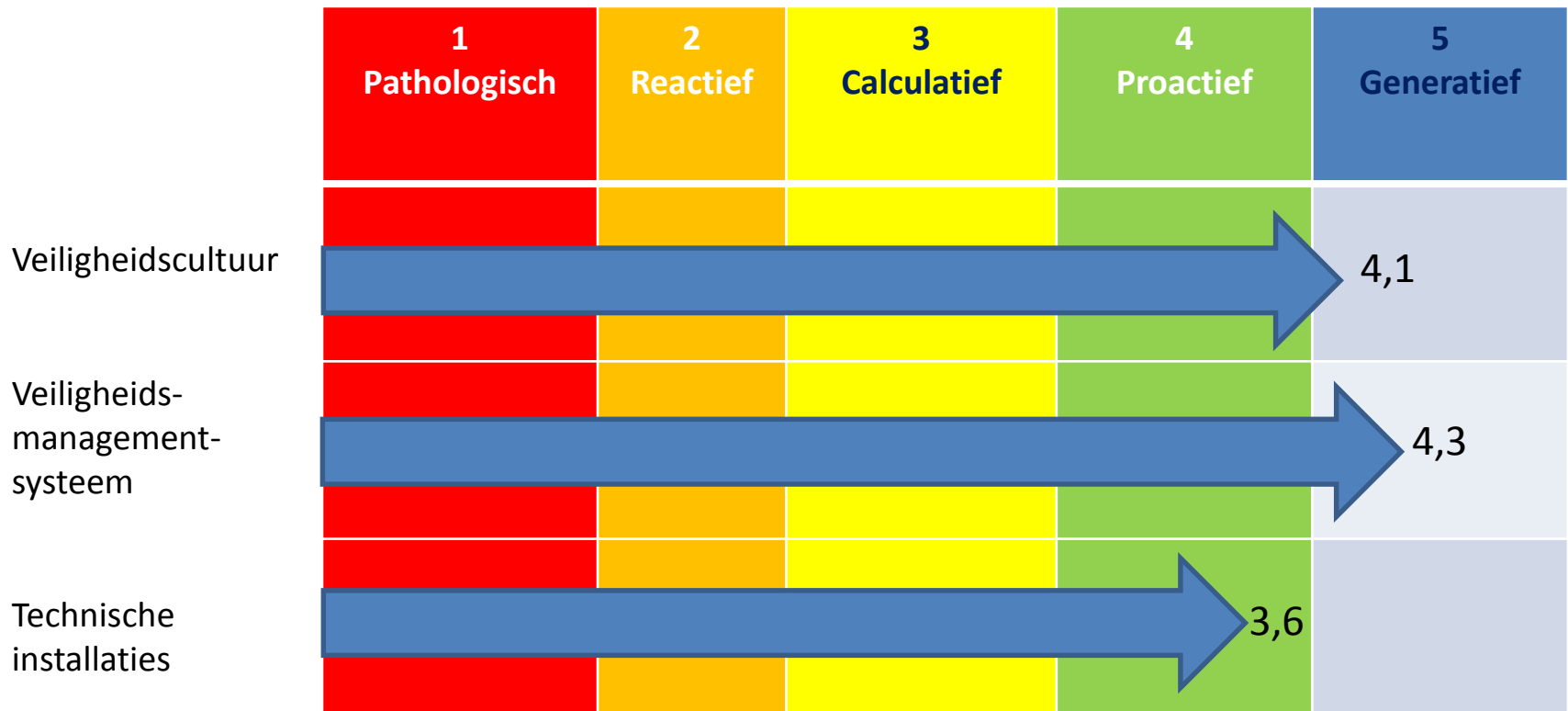
Veiligheidscultuur

Veiligheidsmanagement  
systeem

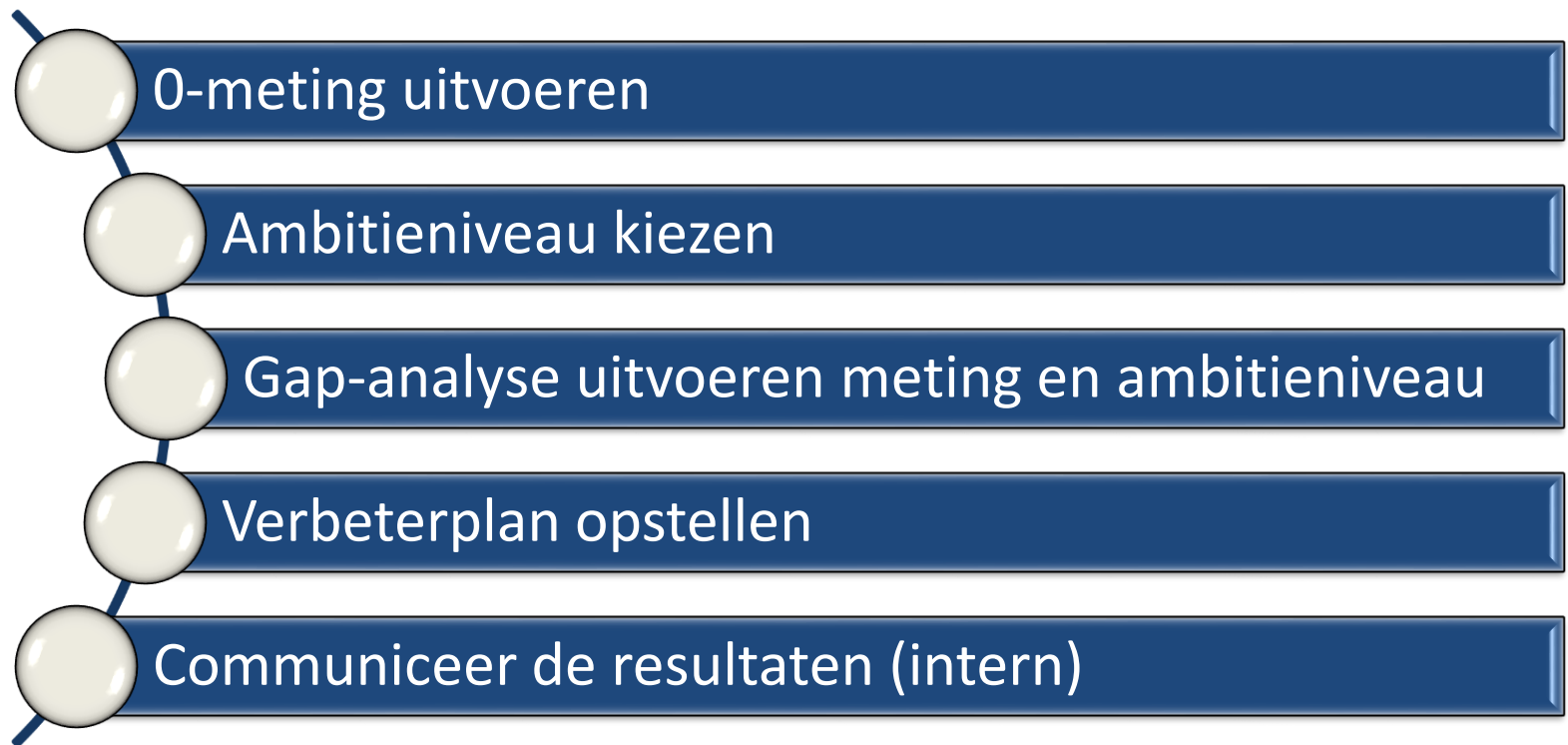


Technische  
installaties

# SAQ: 5 niveaus van volwassenheid



## Hoe werkt de SAQ?



## SAQ opgedeeld per onderwerp

- Veiligheidscultuur:
  - Questionnaire uitzetten binnen het bedrijf
  - In groepsverband (doorsnede van bedrijf) discussiëren over resultaten en scores vaststellen
- Veiligheidsmanagementsysteem (VMS)
  - Indeling SAQ is gebaseerd op VBS-elementen
  - Per onderwerp gesloten vragen beantwoorden op alle 5 niveaus van volwassenheid
  - Beantwoorden in groepsverband
- Technische installaties:
  - Onderscheid naar type installatie (proces, opslag, verlading, utilities en overig)
  - Verder idem als VMS

**Totale duur SAQ: 1 – 2 dagen**

## Wat wordt van het SAQ-team verwacht?

- **Belangrijkste: zelfkritische houding**
- Antwoord op een vraag is “Nee” als:
  - Als er aan meerdere criteria wordt getoetst en er één criterium niet voldoet.
  - Niet 100% van de steekproef voldoet.
  - Procedures in conceptvorm zijn
  - Plannen van aanpak zijn opgesteld maar nog niet zijn uitgevoerd.
- Toelichting in vragenlijst gebruiken als onderbouwing
- Bij twijfel of discussie beslist de SAQ voorzitter



## Meer informatie?

- Zie de handleiding voor tips ten aanzien van:
  - De voorbereiding:
    - Voorbeeld indeling van een dagprogramma;
    - Taken en verantwoordelijkheden van de SAQ-voorzitter;
    - Hoeveel personen uitnodigen voor SAQ-teams
  - De uitvoer van de SAQ:
    - Het succesvol en efficiënt begeleiden van discussies t.a.v. veiligheidscultuur;
    - Het invullen van “n.v.t.” bij vragen;
  - De interpretatie van de resultaten:
    - Het kiezen van een ambitieniveau;
    - Het lezen van de spiderdiagrammen;
    - Het vergelijken van de veiligheidscultuur en het VMS
  - Het opstellen van een verbeterplan
    - Een voorbeeld verbeterplan.
  - Communicatie:
    - Op welke wijze intern communiceren
    - Het gebruik van de resultaten voor externe communicatie