VEILIGHEID VOOROP

JAARVERSLAG 2025

Veiligheid Voorop – leren, luisteren en leiden in veiligheid

Veiligheid Voorop is hét samenwerkingsverband van en voor Seveso bedrijven en branches uit de (petro)chemische industrie en haar ketenpartners, van raffinage, chemie tot opslag.

Veiligheid Voorop maakt leren, luisteren en leiden in veiligheid toegankelijk voor de hele sector én verzamelt en deelt informatie hierover met de buitenwereld met als doel om samen te bouwen aan een nog veiliger Nederland.



VOORWOORD VAN DE VOORZITTER

Hierbij bied ik u het jaarverslag van de Stichting Veiligheid Voorop aan. Het bevat een overzicht van de activiteiten van de Stichting in 2025.

Als 'highlight' in 2025 vond op 26 juni de jaarlijkse Veiligheidsdag plaats van Veiligheid Voorop en VOMI. Hieraan werd deelgenomen door circa 140 deelnemers uit de (petro)chemische industrie, hun ketenpartners, en vertegenwoordigers van de overheid, wetenschap en diverse kennisinstellingen. In dit verslag kunt u meer over dit succesvolle evenement lezen. Ik wijs u alvast op het event op 2 juni 2026!

Het werkprogramma van 2025 omvatte naast de gebruikelijke standaardactiviteiten een drietal projecten, die werden uitgevoerd in nauwe samenwerking met enkele brancheorganisaties en Regionale Veiligheidsnetwerken. Ook over de voortgang van deze projecten, die ook in 2026 zullen worden gecontinueerd, kunt u meer lezen in dit verslag.

In de afgelopen maanden heb ik met de meeste van de aangesloten brancheorganisaties en Regionale Veiligheidsnetwerken een kennismakingsgesprek gevoerd met als belangrijkste doel van u te horen wat voor u de meerwaarde is om bij Veiligheid Voorop aangesloten te zijn en wat u van ons verwacht.

Tot mijn opluchting blijkt u de ambities van Veiligheid Voorop nog steeds te onderschrijven. Dit sterkt mij om de komende periode de schouders onder programma's te zetten die de bedrijven helpen in de uitvoering van hun veiligheidsdoelen. Wel kwam het beeld naar voren dat voor veel bedrijven geldt dat momenteel Arbo-onderwerpen en milieu meer aandacht vragen dan procesveiligheid.

Zoals toegelicht in de recente gezamenlijke bijeenkomst met u als vertegenwoordigers van de aangesloten partijen is de financiële positie van de stichting voldoende sterk om aan de ambities van Veiligheid Voorop vast te houden en het werkprogramma van 2025 ook in 2026 te continueren. Verder zullen wij als bestuur met voorstellen komen op welke wijze wij de het programma van Veiligheid Voorop, dat nu primair gericht is op procesveiligheid, zouden kunnen verbreden om aan de bredere behoefte van u te kunnen voldoen. 2

Tenslotte: voorheen werden de veiligheidsprestaties van de Seveso-bedrijven verzameld via de brancheorganisaties en Regionale Veiligheidsnetwerken verbonden aan Veiligheid Voorop. Dat overzicht ontbreekt in dit verslag. Bedrijven gaven aan behoefte te hebben aan een nadere duiding van de ongevallen met verzuim en de procesveiligheidsincidenten. Met de tot nu toe verzamelde informatie was dat echter niet mogelijk en kan alleen de trend van de aantallen incidenten over de tijd worden aangegeven. De gegevens werden tot nu toe opgenomen in de Staat van de Veiligheid van I&W, die nu nog maar eens per twee jaar wordt opgesteld. I&W is geïnformeerd dat voortaan alleen nog branche-specifieke rapportages (VNCI, VEMOBIN en VOTOB) de bron zullen vormen voor Veiligheid Voorop.

Nils Bosma
Voorzitter Veiligheid Voorop

April 2026

1. Stichting Veiligheid Voorop

1.1 Organisatie en bestuur

Sinds januari 2018 is de Stichting Veiligheid Voorop het uitvoerend orgaan van het gelijknamige programma. Het is een gemeenschappelijk initiatief waarin vijftien brancheorganisaties en vakverenigingen, en vijf regionale veiligheidsnetwerken samenwerken.

Het doel van Veiligheid Voorop is het bevorderen van de veiligheidscultuur en veiligheidsprestaties van bedrijven in de (petro)chemische industrie en haar ketenpartners. Met ketenpartners worden bedrijven bedoeld die in deze sector een onmisbare schakel vormen voor de raffinage en productie en opslag van (petro)chemische grondstoffen, halffabricaten en eindproducten. Via de brancheorganisaties en regionale veiligheidsnetwerken vertegenwoordigde Veiligheid Voorop in 2025 circa **77%** van de Seveso bedrijven in de (petro)chemische sector in Nederland, vergelijkbaar met 2024.

In 2025 heeft het bestuur vijf keer vergaderd. Michael Schlaug heeft het voorzitterschap van Veiligheid Voorop eind 2025 moeten neerleggen door het accepteren van een nieuwe rol in zijn bedrijf met veel internationale verplichtingen. Nils Bosma, Vice-President HSSE Shell Nederland en voorheen verbonden aan het bestuur als adviseur vanuit VNO-NCW, werd gekozen tot nieuwe voorzitter. De Stichting heeft eind 2025 afscheid genomen van Marcia van der Hoorn, die de externe communicatie en website verzorgde. Haar rol is overgenomen door Martin Franke, verbonden als communicatieadviseur aan Beta Pr&Media.

Bijlage 1 geeft een overzicht van de deelnemende partijen en de organisatiestructuur van Veiligheid Voorop.

1.2 Werkprogramma Veiligheid Voorop

Het werkprogramma van Veiligheid Voorop in 2025 was een voortzetting van het programma van eerdere jaren en is gestoeld op drie pijlers zoals die al jaren gelden: betrokken leiderschap, veiligheid in de keten en excellente veiligheidsbeheerssystemen (zie bijlage 2). Operationalisering en uitwerking van deze pijlers, zoals bijvoorbeeld uitwisseling van 'good practices', vindt plaats met ondersteuning van en via de betrokken brancheorganisaties en de Regionale Veiligheidsnetwerken.

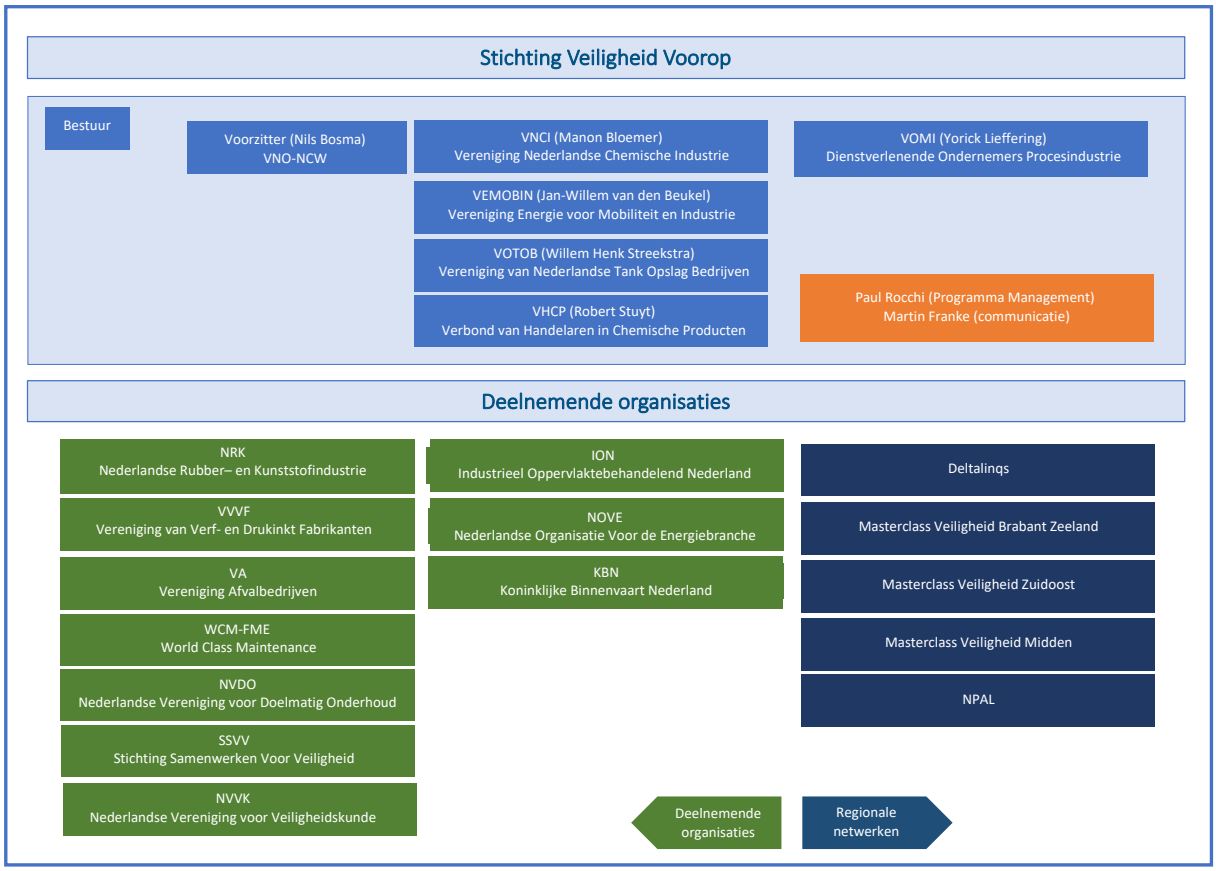
Belangrijke activiteiten in 2025 waren onder andere:

- ***Seveso Top Leadership Curriculum***
  In 2025 werd wederom een leergang gestart met 12 nieuwe leidinggevenden van Seveso bedrijven. In totaal hebben nu circa 80 leidinggevenden van Seveso bedrijven deelgenomen aan dit curriculum. Het curriculum staat nu ook open voor leidinggevenden van dienstverlenende bedrijven in de procesindustrie.
- ***Veiligheidsdag Veiligheid Voorop en VOMI***
  Op 26 juni 2025 vond de jaarlijkse Veiligheidsdag plaats van Veiligheid Voorop en VOMI. In samenwerking met diverse brancheorganisaties, Regionale Veiligheidsnetwerken en SEVESO+ werd aan circa 140 deelnemers uit de industrie, overheid en wetenschap een gevarieerd programma aangeboden dat bestond uit een plenair gedeelte en een vijftal workshops. Het centrale thema van de veiligheidsdag was ‘Veilig navigeren in een dynamische omgeving – kans of bedreiging?’, in het licht van actuele geopolitieke en economische ontwikkelingen. Daarbij ging het onder meer over het versterken van de weerbaarheid en bijdrage van de industrie aan de strategische onafhankelijkheid. De keynote werd verzorgd door Brigadegeneraal Prof. Dr. Han Bouwmeester, thans hoogleraar militair-operationele wetenschappen aan de Nederlandse Defensie Academie. Hij zette uiteen de geopolitieke ontwikkelingen in de wereld en de specifieke dreigingen voor de (petro)chemische industrie. Door VOMI werd tijdens de Veiligheidsdag de jaarlijkse Safety eXperience Award uitgereikt, waarbij in een sterk veld van finalisten bp Raffinaderij Rotterdam B.V. als winnaar werd aangewezen. Drie kandidaten uit het Severso Top Leadership curriculum 2025 streden tenslotte

om de trofee 'Veiligste Seveso Top Manager 2025', waarbij Gerard van Dorp van Katwijk Chemie als winnaar uit de bus kwam. Een uitgebreide impressie van deze dag kunt u vinden op de website van Veiligheid Voorop.

- ***Regionale Veiligheidsnetwerken***
  Deze netwerken spelen een belangrijke rol om de Seveso-bedrijven en hun ketenpartners met elkaar in contact te brengen, zodat kennis, ervaring en goede praktijken op het gebied van veiligheid met elkaar besproken en uitgewisseld worden. Naast het feit dat elke regio zijn eigen jaarprogramma kent met bijeenkomsten voor de aangesloten bedrijven, vindt er ook overleg en afstemming plaats tussen de netwerken onderling en Veiligheid Voorop. In 2025 heeft dit gezamenlijk overleg onder voorzitterschap van de VNCI 3 maal plaatsgevonden. Specifieke onderwerpen die tijdens dit overleg besproken zijn, waren onder andere: testen van alcohol & drugs gebruik in de werkomgeving, ontwikkelingen in de wetgeving met betrekking tot cyber- en fysieke veiligheid, de Seveso+ handreiking Zorgbedrijven, het curriculum Seveso top Leadership, het werkprogramma van Veiligheid Voorop, uitwisseling leren van incidentzen, zoals het OVV rapport inzake het dodelijk ongeval bij Zeeland Refinery, de pilot van Seveso+ over veiligheidscultuur en de Staat van de Veiligheid en Jaarverslag Secveso+ over 2024.
- ***Nieuwsbrief en website***
  In 2025 zijn vijf nieuwsbrieven uitgegeven, waaronder een nieuwsbrief ‘special’ die geheel gewijd was aan de Veiligheidsdag. De website van Veiligheid Voorop werd geactualiseerd. Een forse inspanning was nodig om de kenniscollectie van Safety Delta Nederland in een kennisbank onder te brengen met een gebruikersvriendelijke functionaliteit om kennis op te vragen. De eerste bevindingen zijn positief en continue aanmoediging richting potentiële gebruikers blijft van belang.
- ***Projecten Veiligheid Voorop***
  Op basis van een inventarisatie bij de aangesloten brancheorganisaties en Regionale Veiligheidsnetwerken werden door het bestuur een drietal projecten uitgekozen voor verdere opvolging:
  - *ATEX* - doel van dit project, getrokken door VNCI en Deltalinqs, was om in aanvulling op de in 2024 uitgebrachte "Industrie handreiking over gebruik van tijdelijke apparatuur in ATEX gezoneerde gebieden" informatie te verzamelen over praktijkvoorbeelden van beschikbare apparatuur in specifieke ATEX omgevingen. Door gebrek aan menskracht is dit project echter niet van de grond gekomen. Tijdens de veiligheidsdag in juni 2026 zal een workshop over ATEX worden gegeven. Deze gelegenheid zal gebruikt worden om te inventariseren of en welke behoefte er bestaat aan aanvullende informatie.
  - *Contractor Safety* - door VOMI en VEMOBIN werd een projectvoorstel opgesteld met als doel het ontwikkelen van een uniforme en gestroomlijnde Safety Street waarin alle betrokkenen op een consistente manier worden geïnformeerd, getraind en gecontroleerd. Deze uniformiteit zorgt voor herkenbaarheid en duidelijkheid, terwijl er ruimte blijft voor noodzakelijke asset-specifieke invulling. Daarnaast zorgt dit ook voor een efficiëntere doorstroming van personeel en verhoogt het de ‘hands on tooltime’. Het projectvoorstel is in maart door het bestuur goedgekeurd. De uitvoering zal in de loop van 2026 starten en neemt een periode van circa 3 jaar in beslag.
  - *Leren van incidenten* - in januari 2020 heeft Crisislab in opdracht van Veiligheid Voorop een handreiking ontwikkeld “Beter leren van incidenten in de (petrochemische) industrie”. De Regionale Veiligheidsnetwerken, diverse branches en bedrijven zijn sindsdien aan de slag gegaan om de aanbevelingen uit de handreiking te implementeren. De constatering is echter dat in veel gevallen het leerproces beperkt blijft tot de incidenten die in het bedrijf zelf gebeuren. Bedrijven geven aan behoefte te hebben aan richting hoe efficiënter en effectiever te kunnen leren van grootschalige procesveiligheidsincidenten in de (petro)chemiesector. Het doel van dit vervolgproject is om aanbevelingen uit geselecteerde externe, bestaande incidentonderzoeken met een groot leerpotentieel periodiek aan te reiken aan bedrijven voor interne reflectie en opvolging. Aan het projectvoorstel wordt nog gewerkt. Verwachting is dat dit voorstel in de loop van 2026 aan het bestuur ter goedkeuring zal worden voorgelegd.

Bijlage 1 - Structuur en organisatie Stichting Veiligheid Voorop (2026)



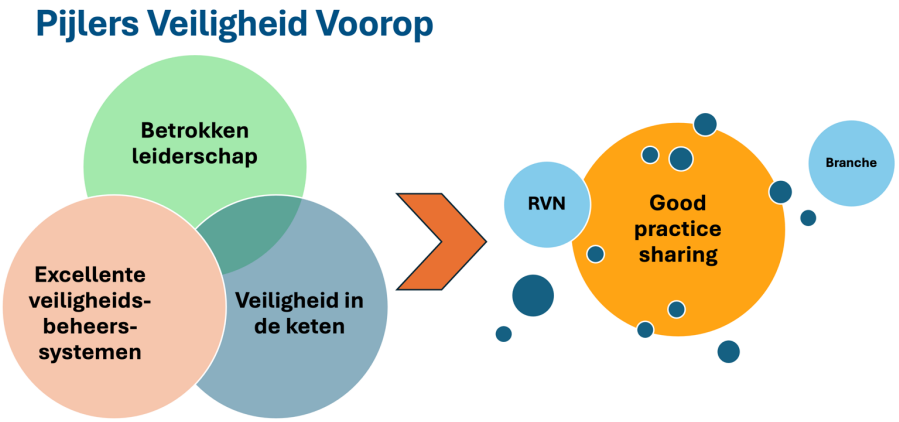
5

Bijlage 2 – Pijlers voor de strategische koers van activiteiten

I. **Betrokken leiderschap** - betrokken leiderschap is op alle niveaus binnen de Seveso-bedrijven en ketenpartners een voorwaarde voor het bevorderen van een open veiligheidscultuur en het continu verbeteren van de veiligheidsprestatie.

II. **Veiligheid in de keten** – goed veiligheidsmanagement betekent dat bedrijven die grootschalig omgaan met gevaarlijke stoffen niet alleen zelf bezig moeten zijn met veiligheid, maar dit ook moeten vragen van bedrijven waarmee zij in de keten werken, zoals toeleveranciers, aannemers en dienstverleners. Het ligt immers voor de hand dat een bedrijf dat veiligheid belangrijk vindt, deze houding ook wil aantreffen bij de bedrijven waarmee het zaken doet. Op deze manier ontstaat er een effect van bedrijven in de keten die aan elkaar hoge eisen stellen met betrekking tot veiligheid.

III. **Excellente veiligheidsbeheersystemen** – deze beheerssystemen vormen het fundament van het veiligheidsbeleid van Seveso-bedrijven, waarin de kernprocessen, regels en procedures om veiligheid te managen zijn vastgelegd.



6